

# MAAK WERK VAN JE DROOMBAAN

Gelukkige werknemers doen waar ze goed in zijn. Die wil jij toch ook?

## 1. BEDRIJVEN, ORGANISATIES EN INSTELLINGEN REGIO ZWOLLE

Werkgevers zijn aan zet. Help werknemers werk te maken van hun droombaan.

## 2. INSPIRATIESESSIE

Hoe doe je mee aan Maak werk van je droombaan.

## 3. COMMITMENT WERKGEVER

Aansluiten bij coöperatie Maak werk van je droombaan, structureel aandacht hebben voor de ambities en talenten van jouw medewerkers, bij-, op-, of omscholingskosten medewerkers (50 procent, dankzij cofinanciering Ontwikkelfonds Regio Zwolle).

## 4. INZICHT IN JOUW MEDEWERKERS

Samen maken wij een op maat gemaakte MTO voor jouw organisatie

## 5. ADVIES

Op basis van de uitkomsten uit het MTO schrijf je samen met een adviseur van Maak werk van je droombaan een plan van aanpak

## 7. VALIDEREN VAARDIGHEDEN

We kijken verder dan cv's. Opgedane ervaring gaan we officieel valideren. Hierdoor kun je medewerkers op basis van werkervaring aannemen.

## 8. SCHOLING

Inzicht in bij-, op-, of omscholing die nodig is voor de droombaan.

## 6. LOOPBAANTRAJECTEN MAAK WERK VAN JE DROOMBAAN

Vrijblijvend loopbaanoriëntatie- of loopbaanadviestraject voor individuele werknemers.

## 9. DROOMBAAN

Maak werk van je droombaan helpt individuele kandidaten aan hun droombaan.

## 10. WERKGEVERS

Jouw bedrijf is een gezonde, aantrekkelijke en toekomstbestendige werkgever.

## WERKGELUK = RENDEMENT

Je werknemers zijn het **arbeidskapitaal** van je bedrijf. Gelukkige mensen, die doen waar ze goed in zijn, leveren jouw bedrijf **winst** op. Investeer in scholing en ontwikkeling en help de juiste mensen naar de juiste plek. Dat levert **werkgeluk** op.

*Betere prestaties + minder ziekteverzuim = hoger rendement*

### Talent behouden

Kijk als werkgever verder dan naar alleen een cv of diploma; zie ook de ervaring en **investeer in talenten en competenties**. Misschien blijkt iemand dan wél geschikt voor die ene functie. **Kijk over grenzen heen** en gun iedereen een **kans op die droombaan**. Ook als die ergens anders is. Zo **behouden we talent** voor Regio Zwolle.

### Waarom 'Maak werk van je droombaan'?

Bij Maak werk van je droombaan leer je de **ambities en talenten** van je werknemers kennen. Door die te benutten, krijg je **gemotiveerde en betrokken medewerkers**.

### Het commitment van werkgevers houdt in:

- ✓ Aansluiten bij coöperatie Maak werk van je droombaan
- ✓ 50 procent van de bij-, op- of omscholingskosten per individuele werknemer (Ontwikkelfonds Regio Zwolle betaalt de rest)
- ✓ Communiceren met werknemers over loopbaanmogelijkheden, verwelkomen stagiairs en trainees, deelname aan kennissessies, expertise delen

## HET RESULTAAT VOOR WERKGEVERS:

### Gezond werkgeverschap

Oog voor werkdruk, balans werk-privé, stijl leidinggeven en persoonlijke ontwikkeling werknemers

- ✓ Betere en duurzame inzetbaarheid werknemers
- ✓ Minder uitval, minder langdurig ziekteverzuim

### Aantrekkelijk werkgeverschap

Bied: een aantrekkelijk salaris, perspectief, betekenisvol werk, ontwikkeling en autonomie

- ✓ Talenten en werknemers zien jouw organisatie als een aantrekkelijke werkgever
- ✓ Werknemers blijven verbonden aan je bedrijf door het ervaren van werkgeluk

### Toekomstgericht werkgeverschap

Duidelijke toekomstvisie op menselijk kapitaal

- ✓ Medewerkers zijn up-to-date in kennis en vaardigheden en klaar voor de toekomst
- ✓ Medewerkers hebben regie over hun eigen loopbaan