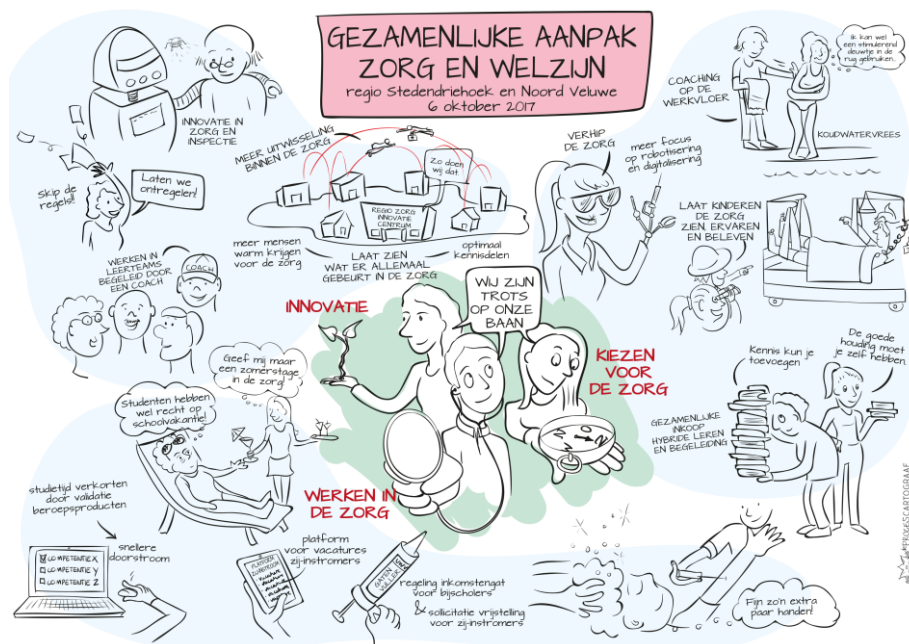


Intentieverklaring

Arbeidsmarktanalyses naar vraag en aanbod van personeel in de sector zorg en welzijn laten in de komende jaren voor de regio Stedendriehoek/Noord- Veluwe oplopende tekorten zien. Deze tekorten zijn het gevolg van een combinatie van factoren: de snel groeiende vraag naar personeel in de ouderenzorg als gevolg van invoering van het kwaliteitskader verpleeghuizen; de ontgroening en vergrijzing van de bevolking in de regio, waardoor minder jongeren de arbeidsmarkt zullen betreden en meer mensen de pensioengerechtigde leeftijd zullen bereiken; de aantrekkende economie waardoor de behoefte aan personeel ook in andere sectoren toeneemt. Tekorten dreigen zich in alle werkvelden in de sector zorg en welzijn te manifesteren, omdat werkvelden nauw met elkaar verbonden zijn en beroepskrachten veelal in meerdere werkvelden inzetbaar zijn.

Op 6 oktober 2017 spraken we met beleidsmakers van alle direct betrokken partijen over de uitdagingen waar we voor staan. De uitkomsten van de inspirerende dag zijn vastgelegd in de vorm van een verslagtekening. De input van de werksessie is verwerkt in het regionaal actieplan tekorten.



[Klik hier voor een vergroting van de afbeelding](#)

Personeelstekorten leggen druk op zowel werkgevers als werknemers in de sector zorg en welzijn. Dit levert een risico op voor de continuïteit en kwaliteit van de geleverde zorg en het welzijn van de bevolking in de regio. Naast werkgevers en werknemers(organisaties) spelen ook gemeenten (i.v.m. Wmo/Jeugdwet), de zorgkantoren (Zilveren Kruis/Salland verzekeringen) i.v.m. de Wlz en zorgverzekeraars waaronder Zilveren Kruis en Salland verzekeringen i.v.m. Zvw een rol bij het onderkennen en aanpakken van dreigende knelpunten. Werkgevers zien hun toekomstige personeelsvoorziening als een gemeenschappelijk aan te vatten uitdaging en achten daarvoor de steun en betrokkenheid van andere stakeholders in de regio van groot belang.

De onderwijsinstellingen spelen een belangrijke rol bij de scholing van nieuwe beroepskrachten. Dit maakt een nauwe afstemming noodzakelijk, zowel voor wat betreft de inhoud van opleidingen als de bijbehorende beroepspraktijkvorming. We krijgen steeds meer te maken met de introductie van nieuwe technologieën, waardoor andere vaardigheden nodig zijn. Competenties en eigenschappen worden belangrijker dan -direct- beschikken over de gewenste kwalificaties. De zorg van de toekomst vraagt om een andere manier van denken en werken waarbij we een leven lang blijven leren.

Verbindingen met het regionaal werkbedrijf en andere bedrijfstakken zijn van groot belang om (werkloos)werkzoekenden en andere doelgroepen te interesseren en toe te leiden naar functies in zorg en welzijn.

Door middel van innovatie kunnen andersoortige oplossingen bedacht en ontwikkeld worden, waarmee we een bijdrage leveren aan de kwaliteit van de zorg in de regio en het welbevinden van de inwoners. Partijen zijn van plan langs diverse lijnen - in onderling overleg en gezamenlijkheid - actie te ondernemen en hebben daarvoor een Regionaal Actieplan Aanpak Tekorten opgesteld.

Met de ondertekening van deze intentieverklaring committeer ik me aan het Actieplan Regionale Aanpak Tekorten Stedendriehoek en Noord-Veluwe. We bundelen onze krachten met als doel tot een integrale arbeidsmarktaanpak voor zorg en welzijn te komen. Het actieplan kan ook geplaatst worden in de context van de Human Capital Agenda van de regio Stedendriehoek/Noord- Veluwe en een bouwsteen kan vormen voor de Werkagenda van de Economic Board van de regio.

Ik beschouw de opleiding van voldoende en goed gekwalificeerde beroepskrachten als een gezamenlijke verantwoordelijkheid, waarbij werkgevers op basis van evenredigheid een bijdrage zullen leveren aan de te plegen opleidingsinspanning en zich gezamenlijk garant stellen voor een adequate beroepspraktijkvorming van studenten van de regionale onderwijsinstellingen. Daarbij verklaar ik als partij transparant te zullen zijn over de aard en omvang van mijn bijdrage aan het regionaal opleidingsbeleid en dit te spiegelen aan het aantal zorginhoudelijke medewerkers, zodanig dat dit gespiegeld kan worden aan een regionaal te bepalen opleidingsquotum.

Ik zal naar vermogen en waar mogelijk in samenwerking met anderen een bijdrage leveren aan de uitvoering van het regionale actieprogramma, gericht op:

- Verhogen van de instroom- en opleidingscapaciteit
- Positief beïnvloeden loopbaankeuze van jongeren en werkzoekenden
- Verhogen van het opleidingsrendement en sectorrendement
- Vergroten en vernieuwen van opleidingsmogelijkheden
- Beter benutten van beschikbaar potentieel en bieden van een aantrekkelijke werkomgeving en werkklimaat
- Daarnaast kijken we naar mogelijkheden voor een extra inzet op preventie, innovatie en creatieve oplossingen voor de voorliggende uitdagingen.

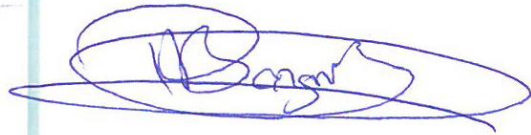
Het regionaal actieplan aanpak tekorten is een organisch document. Het plan kan worden uitgebreid met nieuwe acties en nieuwe deelnemers. Organisaties die op 1 november 2017 niet aanwezig waren worden van harte uitgenodigd om zich te committeren aan het actieplan.

Deze intentieverklaring is onderschreven door onderstaande personen/organisaties:
Apeldoorn, 1 november 2017.

Thijs Houtappel
Atlant



Patricia Bongma
Zaaggroep Sint Maarten

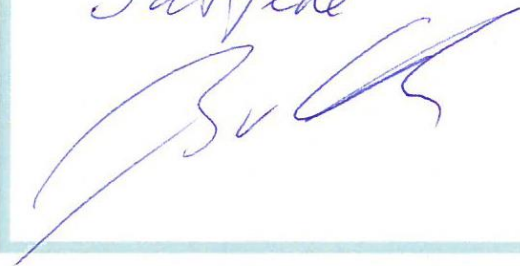


Melton Kuntjes

wethouder / w.z.

Factorwerk
namens 14 gemeenten

Ben van Gent
Sudjane



Raam de Vries
Kialtenec



Ad Jurets
Marga kloupe



Stuk van Zwan

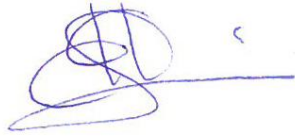
Lacinaua

Helma Kampman
Leferink



St. Rudgerus

Pro Juventus 602
Dineke Smit

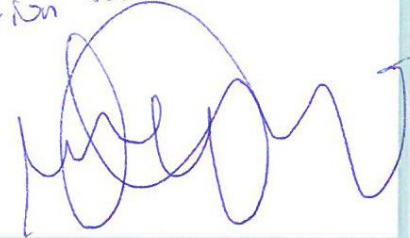


Karakter
André van Boekholt




Phuyn
Marlyen Henselink
M. Hens

Mazyke Uly
Saxson Peettime Schaal



Aventus
Gideon Alwyns
Wz Codege u. Bestand.

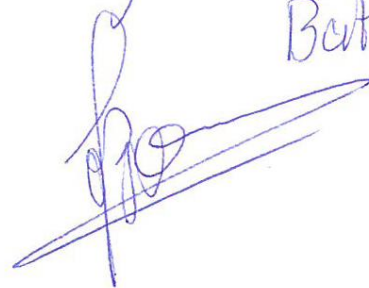
Iris Zurg

Anna van Lübeck


Neoris
Ph. J. van Klaveren



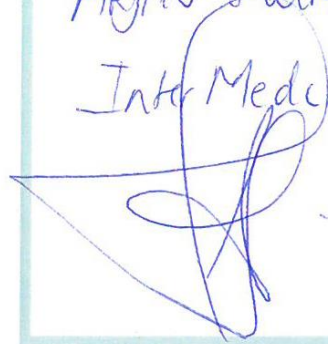
't Dykhuis
Bethmen



Ewa ter Hove
RuB
Ritw's Zorg & Welzijn



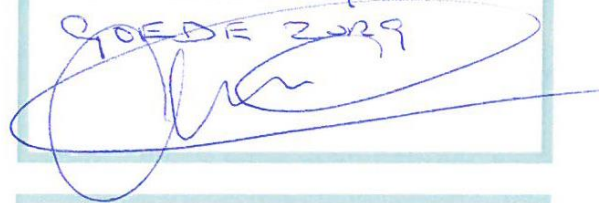
Arjan Hummel
Inter Med Care Zorg



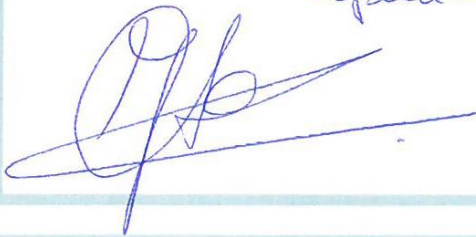
Gerard Nedepelt
Wol Zorg & Welzijn



Ton LYTEN
STICHTING DE
ZORQUITSENEN &
STICHTING DE
GOEDE ZORG



Jean te Ruelde
's Heeren Laan/
Apeldoorn




Andie DEBRIJN
De Parabool



John
Stentor
Essa
Smeets



P. L. Stassenburg
Zakudker Solis



J. Pierik
Gemeente Brummen

