

## Intentieverklaring RAAT Achterhoek

Arbeidsmarktanalyses naar vraag en aanbod van personeel in de sector zorg en welzijn laten in de komende jaren voor de regio Achterhoek oplopende tekorten zien. Deze tekorten zijn het gevolg van een combinatie van factoren: de snel groeiende vraag naar personeel in de ouderenzorg als gevolg van invoering van het kwaliteitskader verpleeghuizen; de ontgroening en vergrijzing van de bevolking in de regio, waardoor minder jongeren de arbeidsmarkt zullen betreden en meer mensen de pensioengerechtigde leeftijd zullen bereiken; de aantrekkende economie waardoor de behoefte aan personeel ook in andere sectoren toeneemt. Tekorten dreigen zich in alle werkvelden in de sector zorg en welzijn te manifesteren, omdat werkvelden nauw met elkaar verbonden zijn en beroepskrachten veelal in meerdere werkvelden inzetbaar zijn.

Op 23 november 2017 en 6 december 2017 is gesproken met beleidsmakers van direct betrokken partijen over de uitdagingen waar we voor staan. De uitkomsten van de inspirerende dag zijn vastgelegd in de vorm van een verslagtekening. De input van de werksessie is verwerkt in het "Actieplan Regionale Aanpak Tekorten Achterhoek" [13 december 2017].

Personeelstekorten leggen druk op zowel werkgevers als werknemers in de sector zorg en welzijn. Dit levert een risico op voor de continuïteit en kwaliteit van de geleverde zorg en het welzijn van de bevolking in de regio. Naast werkgevers en werknemers(organisaties) spelen ook gemeenten i.v.m. Wmo/Jeugdwet, het zorgkantoor (Menzis) i.v.m. de Wlz en zorgverzekeraars i.v.m. Zvw een rol bij het onderkennen en aanpakken van dreigende knelpunten. Werkgevers zien hun toekomstige personeelsvoorziening als een gemeenschappelijk aan te vatten uitdaging en achten daarvoor de steun en betrokkenheid van andere stakeholders in de regio van groot belang.

De onderwijsinstellingen spelen een belangrijke rol bij de scholing van nieuwe beroepskrachten. Dit maakt een nauwe afstemming noodzakelijk, zowel voor wat betreft de inhoud van opleidingen als de bijbehorende beroepspraktijkvorming. We krijgen steeds meer te maken met de introductie van nieuwe technologieën, waardoor andere vaardigheden nodig zijn. Competenties en eigenschappen worden belangrijker dan -direct- beschikken over de gewenste kwalificaties. De zorg van de toekomst vraagt om een andere manier van denken en werken waarbij we een leven lang blijven leren.

Verbindingen met het regionaal werkbedrijf en andere bedrijfstakken zijn van groot belang om (werkloos) werkzoekenden en andere doelgroepen te interesseren en toe te leiden naar functies in zorg en welzijn.

Door middel van innovatie kunnen andersoortige oplossingen bedacht en ontwikkeld worden, waarmee we een bijdrage leveren aan de kwaliteit van de zorg in de regio en het welbevinden van de inwoners. Partijen zijn van plan langs diverse lijnen - in onderling overleg en gezamenlijkheid - actie te ondernemen en hebben daarvoor een Regionaal Actieplan Aanpak Tekorten opgesteld.

Met de ondertekening van deze intentieverklaring committeert mijn organisatie zich aan het Actieplan Regionale Aanpak Tekorten Achterhoek. We bundelen onze krachten met als doel tot een integrale arbeidsmarktaanpak voor zorg en welzijn te komen.

Mijn organisatie beschouwt de opleiding van voldoende en goed gekwalificeerde beroepskrachten als een gezamenlijke verantwoordelijkheid, waarbij werkgevers op basis van evenredigheid een bijdrage zullen leveren aan de te plegen opleidingsinspanning en zich gezamenlijk garant stellen voor een adequate beroepspraktijkvorming van studenten van de regionale onderwijsinstellingen. Daarbij verklaart mijn organisatie transparant te zullen zijn over de aard en omvang van mijn bijdrage aan het regionaal opleidingsbeleid en aan het aantal zorginhoudelijke medewerkers, zodanig dat dit gespiegeld kan worden aan een regionaal te bepalen opleidingsquotum.

Mijn organisatie zal naar vermogen, in samenwerking met anderen, een bijdrage leveren aan de doelstellingen en uitvoering van het regionale actieprogramma, gericht op:

- Verhogen van de instroom- en opleidingscapaciteit
- Positief beïnvloeden loopbaankeuze van jongeren en werkzoekenden
- Verhogen van het opleidingsrendement en sectorrendement
- Vergroten en vernieuwen van opleidingsmogelijkheden
- Beter benutten van beschikbaar potentieel en bieden van een aantrekkelijke werkomgeving en werkklimaat
- Mogelijkheden ontwikkelen voor extra inzet op preventie, innovatie en creatieve oplossingen voor de voorliggende uitdagingen.

Het regionaal actieplan aanpak tekorten is een organisch document. Het plan kan worden uitgebreid met nieuwe acties en nieuwe deelnemers.

Deze intentieverklaring is onderschreven door onderstaande personen/organisaties:  
Varsseveld 13 december 2017.