



Update RAAT Achterhoek juni 2018

De krapte op de arbeidsmarkt wordt gevoeld in de sector zorg en welzijn. Het belang van een instelling-overstijgende, meer regionale aanpak wordt door de bestuurders van zorgorganisaties ondersteund. In de Achterhoek is een start gemaakt met de ontwikkeling en uitvoering van een gezamenlijk arbeidsmarktbeleid. Met deze update brengen we u op de hoogte over de ontwikkelingen van RAAT Achterhoek.

Werkstructuur en eigenaarschap

In [de nieuwsupdate van februari](#) werd een werkstructuur voorgesteld bestaande uit een cockpit, regiegroep en actieteams. Na uitgebreid overleg in het bestuur van WGV Zorg en Welzijn is besloten deze werkstructuur los te laten. De bedoeling is om de acties en initiatieven voor het Regionaal Actieplan Aanpak Tekorten met name te bespreken in bestaande overlegstructuren en niet vooraf extra overleggen in het leven te roepen. In iedere regio bestaan al tafels waarin de RAAT-onderwerpen besproken kunnen worden.

Het eigenaarschap voor de invulling van de actielijnen ligt bij de ondertekenaars van het RAAT-plan in de regio. De rol van WGV Zorg en Welzijn is hierin aanjagend en verbindend, waarbij de precieze invulling per regio kan variëren en primair wordt bepaald door de behoeften van de leden. Wij roepen deelnemers aan RAAT op om initiatieven te starten, knelpunten te benoemen, voorstellen te doen en aan te geven wat u daarbij nodig heeft. Initiatieven en ideeën die in het werkveld leven, kunnen we samen tot groei brengen.

Initiatieven delen en monitoren

Om initiatieven en activiteiten uit het RAAT-plan te presenteren, monitoren, coördineren en delen, maken we gebruik van een digitaal platform. Dit platform is te vinden via raat.wgvzorgenwelzijn.nl.

We nodigen u van harte uit om uw initiatief of activiteit op deze website te presenteren! U ontvangt hiervoor binnenkort een e-mail met een wachtwoord om in te loggen en gegevens op de website te plaatsen.

Als werkgeversvereniging verzamelen we arbeidsmarktgegevens via [Arbeidsmarkt in beeld](#). Zo kunnen we cijfers genereren over de instroom in de opleidingen, leeftijdsopbouw van het personeelsbestand en mobiliteit. Met RAAT willen we de tekorten in de zorg oplossen door

samen te werken op tal van fronten. Om te monitoren welk effect onze inspanningen hebben, zullen we de arbeidsmarktcijfers die we genereren ook delen op de RAAT-website. In de volgende nieuwsbrief kunt u de eerste resultaten daarvan verwachten.

Nulmeting opleidingsquotum

In het [RAAT-plan](#) is onder andere een opleidingsquotum van 15% opgenomen om het aantal beroepskrachten in de zorg te laten toenemen. Het opleidingsquotum is in Nederland gemiddeld 9%: op elke 100 medewerkers zijn er gemiddeld 9 BBL- of duale leerlingen in dienst. Om aan de toekomstige personele behoefte te kunnen voldoen is een quotum van minimaal 15% noodzakelijk. Sommige organisaties zitten al boven dat quotum; andere instellingen halen dat percentage niet. Gemiddeld moet het aantal mensen dat wordt opgeleid echter omhoog. Begin april is hiervoor een rekeninstrument toegestuurd naar de medewerker die contactpersoon is bij het stagefonds.

Het rekeninstrument geeft WGV Zorg en Welzijn de mogelijkheid cijfers te verzamelen om een meer nauwkeurige toekomstvoorspelling te maken. Met de inzichten van deze cijfers kunnen we met regionale partners zoeken naar het benutten van de opleidingsruimte, om zo samen eventuele tekorten aan opleidingsplaatsen aan te pakken.

Half juni bekijkt WGV Zorg en Welzijn wat organisaties hebben ingevuld in het rekeninstrument, zodat we deze telling (over het schooljaar 2016/2017) als nulmeting kunnen gebruiken. Bij dezen dan ook de oproep om het rekeninstrument vóór 15 juni in te vullen als u dat nog niet gedaan heeft! Laat het ons weten als hier nog onduidelijkheden over zijn.

Tweede tijdvak SectorplanPlus geopend

Vanaf 1 mei 2018 is het tweede tijdvak van het SectorplanPlus geopend. SectorplanPlus is een meerjarige subsidie van het Ministerie van VWS voor werkgevers in zorg en welzijn om een extra impuls te geven aan opleidingsprojecten die zijn gericht op nieuwe instroom, met ontslag bedreigde werknemers of opscholing binnen de organisatie via kwalificerende scholing.

Organisaties die willen deelnemen aan het tweede tijdvak konden zich van 1 tot 15 mei registreren en kunnen vanaf 15 mei tot uiterlijk 15 juni 2018 een aanvraag indienen. Meer informatie vindt u op [de website van SectorplanPlus](#).

Als werkgevers in het tweede tijdvak willen deelnemen aan SectorplanPlus, is het noodzakelijk dat zij het RAAT-plan in de regio waarvoor zij subsidie aanvragen onderschrijven. Dat kan door middel van ondertekening van de [intentieverklaring](#), waarmee een werkgever zich conformeert aan de in RAAT gestelde ambities en zich medeaansprakelijk voelt voor het behalen van deze ambities en daar ook op aan te spreken is.

Subsidiebedrag eerste tijdvak SectorplanPlus verhoogd

Werkgevers in zorg en welzijn konden van 22 november tot en met 5 december 2017 intekenen op het eerste tijdvak van het SectorplanPlus. In totaal hebben ruim 1.250 werkgevers daar gebruik van gemaakt. Daarom heeft de minister van VWS besloten het bedrag voor dit eerste tijdvak te verhogen van € 30 miljoen naar € 80 miljoen. Met dit bedrag worden naar verwachting zo'n 58.500 scholingstrajecten, met cofinanciering, uitgevoerd.

Ongeveer 2/3 van de subsidie komt beschikbaar voor organisaties die actief zijn in de VVT-sector, het overige bedrag voor de overige sectoren binnen zorg en welzijn.

Werkdocument Olifantenpad opgesteld

Bestuursleden uit de regio Achterhoek zijn en voelen zich kartrekkers van RAAT. Daarnaast bestaat het zogenaamde 'Olifantenpad'. Het Graafschap College heeft het initiatief genomen om in de Achterhoek de samenwerking te versterken tussen onderwijs en werkgevers in de ouderenzorg en gehandicaptenzorg. In het 'Werkdocument Olifantenpad' is de ambitie opgesteld om in de Achterhoek de beste zorg van Nederland te leveren. Daarbij krijgen vier actiepunten prioriteit:

1. Imago voor werken in de zorg verbeteren
2. Meldpunt opzetten voor belangstellenden die in de zorg willen werken
3. Wijkleercentra doorontwikkelen
4. Participatiekliniek opzetten

Aan ieder speerpunt is een bestuurder als kartrekker toegewezen.

Het Olifantenpad past uitstekend binnen de doelstellingen en ambities van het RAAT-plan Achterhoek; binnen het Olifantenpad wordt gewerkt aan het realiseren van deze doelen.

Aanpak personeelstekorten Achterhoek in de media

De Achterhoekse aanpak van de personeelstekorten in zorg en welzijn blijft niet onopgemerkt in de media. Zo verscheen in april [een artikel in De Gelderlander](#) waarin sectordirecteur Theo Blom van het Graafschap College, bestuurder André Endeman van Markenheem, bestuurder Irma Harmelink van Elver en directeur Gerard Nederpelt van WGV Zorg en Welzijn aan het woord komen. Ze vertellen over de initiatieven die in de regio worden ontwikkeld om de tekorten tegen te gaan.

In mei publiceerde magazine *De Eerstelijns* [deze bijdrage](#) over arbeidsmarktproblematiek in zorg en welzijn in krimpregio's. Ook in dit artikel komen allerlei initiatieven uit de Achterhoek aan de orde, waaronder de Wijkleercentra en de Transformatietafel Achterhoek.

Op 14 maart vond op de Novio Tech Campus Nijmegen de bijeenkomst *'Techniek voor betere zorg binnen vijf jaar'* plaats. Techniek speelt een belangrijke rol bij de aanpak in het grote personeelstekort in de zorg. Betrokkenen hebben dan ook haast met het ontwikkelen en vooral opschalen van nieuwe technieken. Het uitgebreide verslag van deze inspirerende bijeenkomst voor bestuurders in Gelderland leest u [hier](#).

Voor vragen over RAAT kunt u contact opnemen met:

WGV Zorg en Welzijn
Zutphenseweg 51 7418 AH Deventer
Postbus 2057 7420 AB Deventer
T: 088 255 6650
E: info@wgvozorgenwelzijn.nl

