



Update RAAT Stedendriehoek en Noord-Veluwe juni 2018

De krapte op de arbeidsmarkt wordt gevoeld in de sector zorg en welzijn. Het belang van een instelling-overstijgende, meer regionale aanpak wordt door de bestuurders van zorgorganisaties ondersteund. In de Stedendriehoek en Noord-Veluwe is een start gemaakt met de ontwikkeling en uitvoering van een gezamenlijk arbeidsmarktbeleid. Met deze update brengen we u op de hoogte over de ontwikkelingen van RAAT Stedendriehoek en Noord-Veluwe.

Werkstructuur en eigenaarschap

In de [nieuwsupdate RAAT februari 2018](#) werd een werkstructuur voorgesteld bestaande uit een cockpit, regiegroep en actieteams. Na uitgebreid overleg in het bestuur van WGV Zorg en Welzijn is besloten deze werkstructuur los te laten. De bedoeling is om de acties en initiatieven voor het Regionaal Actieplan Aanpak Tekorten met name te bespreken in bestaande overlegstructuren en niet vooraf extra overleggen in het leven te roepen. In iedere regio bestaan al tafels waarin de RAAT-onderwerpen besproken kunnen worden.

Het eigenaarschap voor de invulling van de actielijnen ligt bij de ondertekenaars van het RAAT-plan in de regio. De rol van WGV Zorg en Welzijn is hierin aanjagend en verbindend, waarbij de precieze invulling per regio kan variëren en primair wordt bepaald door de behoeften van de leden. Wij roepen deelnemers aan RAAT op om initiatieven te starten, knelpunten te benoemen, voorstellen te doen en aan te geven wat u daarbij nodig heeft. Initiatieven en ideeën die in het werkveld leven, kunnen we samen tot groei brengen.

Initiatieven delen en monitoren

Om initiatieven en activiteiten uit het RAAT-plan te presenteren, monitoren, coördineren en delen, maken we gebruik van een digitaal platform. Dit platform is te vinden via raat.wgvzorgenwelzijn.nl.

We nodigen u van harte uit om uw initiatief of activiteit op deze website te presenteren! U ontvangt hiervoor binnenkort een e-mail met een wachtwoord om in te loggen en gegevens op de website te plaatsen.

Als werkgeversvereniging verzamelen we arbeidsmarktgegevens via [Arbeidsmarkt in beeld](#). Zo kunnen we cijfers genereren over de instroom in de opleidingen, leeftijdsopbouw van het personeelsbestand en mobiliteit. Met RAAT willen we de tekorten in de zorg oplossen door samen te werken op tal van fronten. Om te monitoren welk effect onze inspanningen hebben, zullen we de arbeidsmarktgegevens die we genereren ook delen op de RAAT-website. In de volgende nieuwsbrief kunt u de eerste resultaten daarvan verwachten.

Nulmeting opleidingsquotum

In het [RAAT-plan](#) is onder andere een opleidingsquotum van 15% opgenomen om het aantal beroepskrachten in de zorg te laten toenemen. Het opleidingsquotum is in Nederland gemiddeld 9%: op elke 100 medewerkers zijn er gemiddeld 9 BBL- of duale leerlingen in dienst. Om aan de toekomstige personele behoefte te kunnen voldoen is een quotum van minimaal 15% noodzakelijk. Sommige organisaties zitten al boven dat quotum; andere instellingen halen dat percentage niet. Gemiddeld moet het aantal mensen dat wordt opgeleid echter omhoog. Begin april is hiervoor een rekeninstrument toegestuurd naar de medewerker die contactpersoon is bij het stagefonds.

Het rekeninstrument geeft WGV Zorg en Welzijn de mogelijkheid cijfers te verzamelen om een meer nauwkeurige toekomstvoorspelling te maken. Met de inzichten van deze cijfers kunnen we met regionale partners zoeken naar het benutten van de opleidingsruimte, om zo samen eventuele tekorten aan opleidingsplaatsen aan te pakken.

Half juni bekijkt WGV Zorg en Welzijn wat organisaties hebben ingevuld in het rekeninstrument, zodat we deze telling (over het schooljaar 2016/2017) als nulmeting kunnen gebruiken. Bij dezen dan ook de oproep om het rekeninstrument **vóór 15 juni** in te vullen als u dat nog niet gedaan heeft! Laat het ons weten als hier nog onduidelijkheden over zijn.

Tweede tijdvak SectorplanPlus geopend

Vanaf 1 mei 2018 is het tweede tijdvak van het SectorplanPlus geopend. SectorplanPlus is een meerjarige subsidie van het Ministerie van VWS voor werkgevers in zorg en welzijn om een extra impuls te geven aan opleidingsprojecten die zijn gericht op nieuwe instroom, met ontslag bedreigde werknemers of opscholing binnen de organisatie via kwalificerende scholing.

Organisaties die willen deelnemen aan het tweede tijdvak konden zich van 1 tot 15 mei registreren en kunnen vanaf 15 mei **tot uiterlijk 15 juni 2018** een aanvraag indienen. Meer informatie vindt u op [de website van SectorplanPlus](#).

Als werkgevers in het tweede tijdvak willen deelnemen aan SectorplanPlus, is het noodzakelijk dat zij het RAAT-plan in de regio waarvoor zij subsidie aanvragen onderschrijven. Dat kan door middel van ondertekening van de [intentieverklaring](#), waarmee een werkgever zich conformeert aan de in RAAT gestelde ambities en zich medeaansprakelijk voelt voor het behalen van deze ambities en daar ook op aan te spreken is.

Subsidiebedrag eerste tijdvak SectorplanPlus verhoogd

Werkgevers in zorg en welzijn konden van 22 november tot en met 5 december 2017 intekenen op het eerste tijdvak van het SectorplanPlus. In totaal hebben ruim 1.250 werkgevers daar gebruik van gemaakt. Daarom heeft de minister van VWS besloten het bedrag voor dit eerste tijdvak te verhogen van € 30 miljoen naar € 80 miljoen. Met dit bedrag worden naar verwachting zo'n 58.500 scholingstrajecten, met cofinanciering, uitgevoerd.

Ongeveer 2/3 van de subsidie komt beschikbaar voor organisaties die actief zijn in de VVT-sector, het overige bedrag voor de overige sectoren binnen zorg en welzijn.

Verbrede Leerpaden in de zorg van start

In Apeldoorn werken zorgorganisaties, onderwijsinstellingen en de gemeente Apeldoorn, verenigd in het Zorgplatform Apeldoorn, samen om professionals breed op te leiden zodat zij op verschillende plekken in de regio kunnen werken: in de thuiszorg, in verpleeg- en verzorgingshuizen en in het ziekenhuis. Hiermee wil het Zorgplatform het tekort aan breed opgeleide zorgprofessionals in (de regio) Apeldoorn oplossen.

De deelnemende zorginstellingen en zorgopleidingen zorgen ervoor dat leerlingen in verschillende zorginstellingen (cure, care en ook het maatschappelijk domein) hun praktijkopleiding krijgen. De opleiding zelf zal daarnaast ook praktijkgestuurd en vraaggericht zijn. Dit betekent dat de leerling meer regie krijgt op wat hij/zij nodig heeft qua leer- en praktijkervaring om een brede professional te worden. Op die manier komen er meer zorgverleners op de arbeidsmarkt die breed in de regio ingezet kunnen worden. Het project Verbrede Leerpaden is bedoeld voor iedereen die interesse heeft om te gaan werken in de zorg en welzijn. Dit kan vanuit mobiliteit vanuit andere werkgevers plaatsvinden, vanuit een uitkeringssituatie, maar ook bijvoorbeeld zittend personeel bij de eigen zorgorganisatie dat bij- en/of doorgeschoold wil en kan worden. Op dinsdag 5 juni staat de wervingsdag gepland, in september start de eerste pilotgroep met de opleiding.

Inzet van techniek bij personeelstekort in de zorg

Op 14 maart 2018 vond op de Novio Tech Campus Nijmegen de bijeenkomst Techniek voor betere zorg binnen vijf jaar' plaats. Techniek speelt een belangrijke rol bij de aanpak in het grote personeelstekort in de zorg. Betrokkenen hebben dan ook haast met het ontwikkelen en vooral opschalen van nieuwe technieken. Het uitgebreide verslag van deze inspirerende bijeenkomst voor bestuurders in Gelderland leest u [hier](#).

Voortraject Basiszorg

Op 15 maart 2018 werd de Voorlichtingsdag Zorg gehouden bij KonnecteD in Deventer. Een succesvolle bijeenkomst, met zo'n 150 geïnteresseerden! Het gaat hier om een samenwerking tussen zorgwerkgevers, onderwijsinstellingen Aventus en Saxion, gemeenten en UWV en WGV Zorg en Welzijn om zij-instromers aan te trekken en hen een verkort leerwerktraject aan te bieden voor de opleidingen voor verzorgende IG en verpleegkundige (mbo en hbo). Kandidaten hebben meestal nog geen werkervaring in de zorg en starten met een Voortraject Basiszorg waarbij ze in 6 weken tijd 10 lesdagen volgen en 10 dagen

stage lopen bij de werkgever. Tijdens deze training, ontwikkeld door Aventus, leren ze algemene dagelijkse levensverrichtingen uit te voeren bij ouderen en zieken. Denk aan het wassen, verzorgen en eten geven van cliënten. Daarna volgt een proefperiode van een aantal maanden bij de werkgever, waarna zij vervolgens starten met de opleiding. Werkgevers hoeven zelf geen grote aantallen zij-instromers tegelijk aan te nemen; zij vullen gezamenlijk een klas. Inmiddels zijn er al twee lichten gestart en begint de derde in september met het opleidingstraject. Het derde Voortraject Basiszorg is 7 mei van start gegaan met 37 kandidaten. Bij Solis zijn daarnaast nog 17 kandidaten gestart met het Voortraject. Al met al worden er in de Stedendriehoek en Noord-Veluwe al heel wat zij-instromers opgeleid voor de zorg!

Inspiratie-ontbijt Stedendriehoek en Noord-Veluwe

Op vrijdag 25 mei 2018 organiseerden Aventus, Factor Werk, Cleantech Regio en WGV Zorg en Welzijn alweer de vijfde ontbijtsessie in de regio Stedendriehoek en Noord-Veluwe. Dit keer bij Atlant in Beekbergen. In het kader van de tekorten op de arbeidsmarkt is het verhogen van de opleidings-inspanningen wenselijk. Tijdens de ontbijtsessie in januari dit jaar bleek dat er grote behoefte bestaat aan uitwisseling van informatie, mogelijkheden en best practices over de begeleiding van leerlingen in de praktijk. Het ontbijt van 25 mei stond daarom helemaal in het teken van dit thema. Welke mogelijkheden hebben organisaties om de werkbegeleiding (anders) te organiseren? Kunnen we van elkaar leren? Hoe kunnen we de begeleiding toekomstbestendig maken? [Klik hier om het hele verslag van de bijeenkomst te lezen.](#)

Voor vragen over RAAT kunt u contact opnemen met:

WGV Zorg en Welzijn
Zutphenseweg 51 7418 AH Deventer
Postbus 2057 7420 AB Deventer
T: 088 255 6650
E: info@wgvzorgenwelzijn.nl

