



Update RAAT-plan 'Samen buiten de oevers' Zwolle juni 2018

De krapte op de arbeidsmarkt wordt gevoeld in de sector zorg en welzijn. Het belang van een instelling-overstijgende, meer regionale aanpak wordt door de bestuurders van zorgorganisaties ondersteund. In Zwolle is een start gemaakt met de ontwikkeling en uitvoering van een Regionaal Actieplan Aanpak Tekorten (RAAT) wat de naam "Samen Buiten de Oevers" gekregen heeft. Met deze update brengen we u op de hoogte van de ontwikkelingen van RAAT Zwolle 'Samen buiten de oevers'.

Initiatieven delen en monitoren

Om initiatieven en activiteiten uit het RAAT-plan te presenteren, monitoren, coördineren en delen, maken we gebruik van een digitaal platform. Dit platform is te vinden via raat.wgvzorgenwelzijn.nl.

We nodigen u van harte uit om uw initiatief of activiteit op deze website te presenteren! U ontvangt hiervoor binnenkort een e-mail met een wachtwoord om in te loggen en gegevens op de website te plaatsen.

Als werkgeversvereniging verzamelen we arbeidsmarktgegevens via [Arbeidsmarkt in beeld](#). Zo kunnen we cijfers genereren over de instroom in de opleidingen, leeftijdsopbouw van het personeelsbestand en mobiliteit. Met RAAT willen we de tekorten in de zorg oplossen door samen te werken op tal van fronten. Om te monitoren welk effect onze inspanningen hebben, zullen we de arbeidsmarktcijfers die we genereren ook delen op de RAAT-website. In de volgende nieuwsbrief kunt u de eerste resultaten daarvan verwachten.

Werkstructuur en eigenaarschap

Het eigenaarschap voor de invulling van de actielijnen ligt bij de ondertekenaars van het Regionaal Actieplan Aanpak Tekorten in de regio. De rol van WGV Zorg en Welzijn is hierin aanjagend en verbindend, waarbij de precieze invulling per regio kan variëren en primair wordt bepaald door de behoeften van de leden. Wij roepen deelnemers aan RAAT op om initiatieven te starten, knelpunten te benoemen, voorstellen te doen en aan te geven wat u daarbij nodig heeft. Initiatieven en ideeën die in het werkveld leven, kunnen we samen tot groei brengen.

De bedoeling is om de acties en initiatieven voor het RAAT met name te bespreken in bestaande overlegstructuren en niet vooraf extra overleggen in het leven te roepen. In de regio Zwolle bestaan al tafels waarin de RAAT-onderwerpen besproken kunnen worden.

Nulmeting opleidingsquotum

In het [RAAT-plan 'Samen buiten de oevers'](#) is onder andere een opleidingsquotum van 15% opgenomen om het aantal beroepskrachten in de zorg te laten toenemen. Het opleidingsquotum is in Nederland gemiddeld 9%: op elke 100 medewerkers zijn er gemiddeld 9 BBL- of duale leerlingen in dienst. Om aan de toekomstige personele behoefte te kunnen voldoen is een quotum van minimaal 15% noodzakelijk. Sommige organisaties zitten al boven dat quotum; andere instellingen halen dat percentage niet. Gemiddeld moet het aantal mensen dat wordt opgeleid echter omhoog. Begin april is hiervoor een rekeninstrument toegestuurd naar de medewerker die contactpersoon is bij het stagefonds.

Het rekeninstrument geeft WGV Zorg en Welzijn de mogelijkheid cijfers te verzamelen om een meer nauwkeurige toekomstvoorspelling te maken. Met de inzichten van deze cijfers kunnen we met regionale partners zoeken naar het benutten van de opleidingsruimte, om zo samen eventuele tekorten aan opleidingsplaatsen aan te pakken.

Half juni bekijkt WGV Zorg en Welzijn wat organisaties hebben ingevuld in het rekeninstrument, zodat we deze telling (over het schooljaar 2016/2017) als nulmeting kunnen gebruiken. Bij dezen dan ook de oproep om het rekeninstrument **vóór 15 juni** in te vullen als u dat nog niet gedaan heeft! Laat het ons weten als hier nog onduidelijkheden over zijn.

Tweede tijdvak SectorplanPlus geopend

Vanaf 1 mei 2018 is het tweede tijdvak van het SectorplanPlus geopend. SectorplanPlus is een meerjarige subsidie van het Ministerie van VWS voor werkgevers in zorg en welzijn om een extra impuls te geven aan opleidingsprojecten die zijn gericht op nieuwe instroom, met ontslag bedreigde werknemers of opscholing binnen de organisatie via kwalificerende scholing.

Organisaties die willen deelnemen aan het tweede tijdvak konden zich van 1 tot 15 mei registreren en kunnen vanaf 15 mei **tot uiterlijk 15 juni 2018** een aanvraag indienen. Meer informatie vindt u op [de website van SectorplanPlus](#).

Als werkgevers in het tweede tijdvak willen deelnemen aan SectorplanPlus, is het noodzakelijk dat zij het RAAT-plan in de regio waarvoor zij subsidie aanvragen onderschrijven. Dat kan door middel van ondertekening van de [intentieverklaring](#), waarmee een werkgever zich conformeert aan de in RAAT gestelde ambities en zich medeaansprakelijk voelt voor het behalen van deze ambities en daar ook op aan te spreken is.

Subsidiebedrag eerste tijdvak SectorplanPlus verhoogd

Werkgevers in zorg en welzijn konden van 22 november tot en met 5 december 2017 intekenen op het eerste tijdvak van het SectorplanPlus. In totaal hebben ruim 1.250 werkgevers daar gebruik van gemaakt. Daarom heeft de minister van VWS besloten het bedrag voor dit eerste tijdvak te verhogen van € 30 miljoen naar € 80 miljoen. Met dit bedrag worden naar verwachting zo'n 58.500 scholingstrajecten, met cofinanciering, uitgevoerd.

Ongeveer 2/3 van de subsidie komt beschikbaar voor organisaties die actief zijn in de VVT-sector, het overige bedrag voor de overige sectoren binnen zorg en welzijn.

Uitnodiging Zorgbestuurders Zwolle

Verschillende zorgbestuurders uit de regio Zwolle hebben het initiatief genomen om een bijeenkomst te organiseren voor Zorgbestuurders uit de regio. Om elkaar te versterken en de voorliggende uitdagingen adequaat aan te kunnen pakken. Op 22 maart 2018 hebben bestuurders elkaar al kunnen ontmoeten tijdens een bijeenkomst bij Doepark Nooterhof. Deze mooie ontmoetingen willen we verdiepen naar onderling samenwerken om de complexe vraagstukken aan te pakken: *De zorg van nu omzetten naar welzijn in 2030*.

Op **10 juli 2018** zijn alle bestuurders uit de regio van 17.30 uur tot 20.00 uur uitgenodigd voor de vervolgbijeenkomst Zorgbestuurders Zwolle. De zes actielijnen uit het RAAT-plan 'Samen buiten de oevers' - waarvoor inmiddels ruim 30 organisaties uit de regio Zwolle de intentieverklaring getekend hebben - vormen de basis voor deze bijeenkomst. Meer informatie over de bijeenkomst vindt u [hier](#).

Voor vragen over RAAT kunt u contact opnemen met:
WGV Zorg en Welzijn
Zutphenseweg 51 7418 AH Deventer
Postbus 2057 7420 AB Deventer
T: 088 255 6650
E: info@wgvzorgenwelzijn.nl

